



Casa de Asigurări a Avocaților din România

Sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților

GHID

Decembrie 2020

V 02

Casa de Asigurări a Avocaților din România, Str. Dr. Râureanu nr. 3-5, et. 3, sect. 5, București Tel: 021.312.39.00
fax: 021.314.21.36, www.caav.ro, email: office@caav.ro

Complex Balnear si de Recuperare al C.A.A. „Corpore Sano”, Str.Dr.Victor Climescu nr.40A,
Techirghiol,Jud. Constanta, www.balnear-corporesano.ro; e-mail: info@balnear-corporesano.ro, telefon :0241.487.066; 0756.03.55.04

Filiialele CAA:

ALBA, Str. Teilor nr. 15, cod poștal 510112, Alba, jud. Alba Iulia, telefon/fax: 0258/818545,
ARAD, Str. Ion Andreescu nr. 3, ap. 3, cod poștal 310131, Arad, jud. Arad, telefon/fax: 0257/257440, 0257/257421,
ARGEȘ, Str. I. C. Brătianu nr. 42, Pitești, jud. Argeș, cod poștal 110004, telefon/fax: 0248/223043; 0248/213066,
BACĂU, Str. Mihai Viteazu nr. 12, Bacău, jud. Bacău, cod poștal 600038, telefon/fax 0234/570468,
BIHOR, Str. George Enescu nr. 1, Oradea, jud. Bihor, cod poștal 410034, telefon/fax: 0259/411799,
BISTRIȚA NASAUD, Adresa: B-dul Independenței nr. 71, sc. B, ap.16, Bistrița, jud. Bistrița-Năsăud, telefon/fax: 0263/212454,
BOTOȘANI, str. Teatrului, nr.3 A,et.3, camera 2 cod poștal 710238, Botoșani, jud. Botoșani, telefon/fax: 0231/512578,
BRAȘOV, B-dul Iuliu Maniu nr.68, bl.3, sc. A, ap.4 cod poștal 500091, Brașov, jud. Brașov, telefon/fax: 0268/547094
BRĂILA, Str. Golesti nr. 13 cod poștal 810024, Brăila, jud. Brăila, telefon/fax: 0239/629788
BUCUREȘTI, Str. Dr. Râureanu nr. 3-5, et.1, sector 5, cod poștal 050047, telefon/fax: 021/3131612
BUZĂU, Zona Unirii bl.13 FG parter, cod poștal 120020, Buzău, jud. Buzău, telefon/fax: 0238/720519
CARAȘ-SEVERIN, Str. Horea nr. 2-4, cod poștal 320061, Reșița, jud. Caraș-Severin, telefon/fax: 0255/212598
CĂLĂRAȘI, Str. București nr.106, cod poștal 910161, Călărași, jud. Călărași, telefon: 0242/312740
CLUJ, Str. Pavel Roșca nr. 4, et.1, ap. 15 cod poștal 400118, Cluj-Napoca, jud. Cluj, telefon/fax: 0264/431166
CONSTANȚA, Str. Traian 24 B, cod poștal 900743, Constanța, jud. Constanța, telefon/fax: 0241/508348
COVASNA, Godri Ferenc nr.19, bl.15,ap.5, cod poștal 520023, Sf. Gheorghe, jud. Covasna, telefon/fax: 0267/352687
DÂMBOVIȚA, Str. Radu de la Afumați bl.8, sc. D, parter, cod poștal, 130150, Târgoviște, jud. Dâmbovița, telefon/fax: 0245/218547
DOLJ, Str. B-dul Carol I, nr. 1 , bl.17D cod poștal 200678, Craiova, jud. Dolj, telefon/fax: 0251/417917
GALAȚI, Str. Saturn , nr.10, bl.B2, sc.7, ap. 62, cod poștal 800344, Galați, jud. Galați, telefon/fax: 0236/412081
GIURGIU, Str. Gral. Berthelot nr. 14, cod poștal 080031, Giurgiu, jud. Giurgiu, telefon/fax: 0246/215390
GORJ, Str. Victoriei bl.5-7, mezanin, cod poștal 210165 Tg. Jiu, jud. Gorj, telefon/fax: 0253/211749
HARGHITA, Str. Fratiei nr.3,sc.A, ap.6, cod poștal 530112, Miercurea Ciuc, jud. Harghita, telefon: 0266/312984, fax: 0266/312984
HUNEDOARA, Str. Iuliu Maniu, bl. A, parter, cod poștal 330021, Deva, jud. Hunedoara, telefon: 0254/213846, fax: 0254/219829,
IAȘI, Str. Sf. Lazăr nr.2, bl. M. Kogălniceanu, et.2, ap.7, cod poștal 700044, Iași, jud. Iași, telefon: 0232/217898, fax 0232/211322
IALOMIȚA, Aleea Cosminului nr.12, cod poștal 920058, Slobozia, jud. Ialomița, telefon: 0243/235706, fax 0243/231313
MARAMUREȘ, Str.George Coșbuc, nr. 25 A/9 Baia Mare , cod poștal 430222, telefon: 0262 223 336
MEHEDINȚI, B-dul Carol I,nr.14, cod poștal 220099, Dr. Turnu Severin, jud. Mehedinți, telefon/fax: 0252/321305
MUREȘ, Str.Marton Aron, nr.8, ap.1 cod poștal 540058, Tg. Mures, jud. Mureș, telefon/fax: 0265/264787
NEAMȚ, Str. Anton Vorel nr. 6, bl. B6, ap.1, cod poștal 610126, Piatra Neamț, jud. Neamț, telefon/fax: 0233/212286,
OLT, Str. Grădiniței nr. 14, cod poștal 230086, Slatina, jud. Olt, telefon/fax: 0249/439306, 0349/408701
PRAHOVA, Str. Mihai Bravu nr. 2, cod poștal 100550, Ploiești, jud. Prahova, telefon: 0244/514017, fax 0244/514418
SATU MARE Str. Horea nr.7, ap. 5 cod poștal 440010, Satu-Mare, jud. Satu-Mare, telefon/fax: 0261/712022, 0261/711648
SĂLAJ, Str. Tudor Vladimirescu nr.3, bl.Flora, cod poștal 450091, Zalău, jud. Sălaj, telefon/fax: 0260/612818
SIBIU, Str. Rennes nr.4 cod poștal 550006, Sibiu, jud. Sibiu, telefon/fax: 0269/210520, 0269/211669
SUCEAVA, Str. Trandafirilor nr. 6, cod poștal 720069, Suceava, jud. Suceava, telefon/fax: 0230/520327
TELEORMAN, Str. Dunării nr. 218, bl. Patria, sc. B, ap. 45, Alexandria, jud. Teleorman, telefon/fax: 0247/310777
TIMIȘ, Str. Lucian Blaga nr. 2 ap. 8-11, et.2, cod poștal 300002, Timișoara, jud. Timiș, telefon/fax: 0256/431305, 0256/498055
TULCEA, str. Păci , nr. 101, bl.P, sc.B, ap.7 , et.1 , cod poștal 820082, Tulcea, jud. Tulcea, telefon/fax: 0340/102836,
VASLUI, M. Kogălniceanu, bl.31, cod poștal 730104, Vaslui, jud. Vaslui, telefon/fax: 0235/314172, fax 0235/322440
VÂLCEA, Str. Gabriel Stoianovici nr.8, bl.2, sc.C, ap.4, cod poștal 240176, Râmnicu Vâlcea, jud. Vâlcea, telefon/fax: 0250/732336
VRANCEA, Str. Cuza Vodă nr.6, cod poștal 620034, Focșani, jud. Vrancea, telefon/fax: 0237/215631,

CUVÂNT ÎNAINTE

A venit momentul realizării primului ghid practic al Casei de Pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

Utilitatea și succesul acestui ghid, se vor dovedi în timp, pe măsură ce avocații vor cunoaște mai bine sistemul și vor aprecia eficiența lui.

La început, ghidul va putea fi găsit în versiunea tipărită, pentru ca ulterior, să fie plasat pe site-ul C.A.A. și al filialelor, cu posibilitatea instalării pe PC-ul fiecărui avocat, urmând a fi actualizat permanent cu modificările rezultate din hotărârile C.A.A., Consiliului U.N.B.R., ale Statutului C.A.A., sau modificărilor Legii 72/2016, sau alte modificări legislative.

Coroborat cu baza de date a C.A.A., ghidul va permite avocaților să aprecieze cu privire la drepturile dobândite anual, la consecințele demersurilor fiecăruia, astfel încât reorientările profesionale sau efortul financiar suplimentar pentru un trai mai bun la pensie, să fie rezultatul unei analize corecte și a unei decizii înțelepte.

Realitățile sociale la nivel mondial, îi îngrijorează pe decidenții politici, când statisticile ne spun ca nu peste mulți ani, la nivelul tuturor profesiilor vor fi două persoane active la fiecare pensionar.

Până în prezent, avocații nu au motive de îngrijorare, pentru ca astăzi, media este de 7,12 avocați activi la un pensionar, cu fluctuații care privesc mai ales numărul cotizanților, ceea ce face ca sistemul de pensii al avocaților să fie cel mai performant, chiar față de sistemul public(evident, dacă ignorăm pensiile speciale sau pe cele de serviciu!).

În fond, repartiția în sistemul de pensii este o chestiune de demnitate și de solidaritate profesională.

Asigurarea pensiilor între diferitele generații se datorează muncii celor activi, care așteaptă de la persoanele de mâine să le finanțeze la randul lor pensia.

Astfel, într-o eră în care în universul economic mondial legile devin mai tehnice, frontierele naționale dispar, rămâne de bază Libertatea profesiei de avocat, garanția independenței profesiei noastre, și egalitatea sub robă, iar această egalitate sub robă este dată de independența sistemului de pensii al avocaților.

Acestea sunt trei dintre cele mai importante principii în care se manifesta profesia de avocat:

Libertatea avocatului, independența profesiei noastre și solidaritatea care ne leagă.

Av. Prof. Univ. Dr. Ion Turculeanu
Vicepreședinte al UNBR

DREPTURI ACORDATE

Pensii

- a) pensie pentru limită de vârstă;
- b) pensie anticipată;
- c) pensie pentru retragere definitivă din profesie;
- d) pensie de invaliditate;
- e) pensie de urmaș
- f) indemnizația lunară de urmaș

Alte drepturi de asigurări sociale

- a) indemnizația pentru incapacitate de muncă,
- b) indemnizația pentru maternitate,
- c) ajutorul pentru îngrijirea copilului până la 2 ani sau a copilului bolnav,
- d) ajutoare de deces

OBLIGAȚIILE AVOCATULUI

- a) Plata contribuției lunare. Pensionarii care continuă activitatea au în continuare obligația de plată a contribuției lunare

Contribuția = $11\% \times$ venitul brut lunar din profesie, dar nu mai puțin de cota minimă și nu mai mult de cota maximă

Contribuția se distribuie:

- 85% pentru fondul de pensii (respectiv $11\% \times 85\% = 9,35\%$)
- 15% pentru fondul de alte drepturi (respectiv $11\% \times 15\% = 1,65\%$)

- b) Declararea veniturilor brute lunare la care se calculează contribuția
- c) Prezentarea actelor la control la cererea autorităților sistemului

CONTRIBUȚII

Contribuția datorată se calculează ca procent din venitul brut lunar din profesie, dar nu mai puțin de cota minimă și nu mai mult de cota maximă. Procentul și nivelul cotei minime și a celei maxime se stabilesc anual de Consiliul UNBR.

Exemple:

Procent de contribuție	11%
Cota minimă	300 lei
Cota maximă	1.452 lei

- 1. Venit lunar brut din profesie 0 lei**
Cota de contribuție calculată: $0 \times 11\% = 0$ lei,
Mai mică decât cota minimă de 300 lei
=> **cota datorată 300 lei (cota minimă)**
- 2. Venit lunar brut din profesie 400 lei**
Cota de contribuție calculată: $400 \times 11\% = 44$ lei,
Mai mică decât cota minimă de 300 lei
=> **cota datorată 300 lei (cota minimă)**
- 3. Venit lunar brut din profesie 3.000 lei**
Cota de contribuție calculată: $3.000 \times 11\% = 330$ lei,
Mai mare decât cota minimă de 300 lei
Mai mică decât cota maximă de 1.452 lei
=> **cota datorată 330 lei (rezultată din calcul)**
- 4. Venit lunar brut din profesie 12.000 lei**
Cota de contribuție calculată: $12.000 \times 11\% = 1.320$ lei,
Mai mare decât cota minimă de 300 lei
Mai mică decât cota maximă de 1.452 lei
=> **cota datorată 1.320 lei (rezultată din calcul)**
- 5. Venit lunar brut din profesie 15.000 lei**
Cota de contribuție calculată: $15.000 \times 11\% = 1.650$ lei,
Mai mare decât cota maximă de 1.452 lei
=> **cota datorată 1.452 lei (cota maximă)**

1. PENSII

Calcul pensie:

$$\text{Pensia} = \text{punctaj mediu} \times \text{valoarea punct pensie}$$

Unde:

$$\text{Punctaj mediu} = \frac{\text{Suma punctajelor lunare}}{420 \text{ luni}}$$

$$\text{Punctaj lunar} = \frac{\text{venit lunar aferent contribuție}}{\text{venit referință}}$$

420 luni = 12 luni /an x 35 ani stagiu complet

I. Prevederi comune ale categoriilor de pensii

Condiții de acordare:

Vârstă standard:

Bărbați – 65 de ani

Femei – 61 de ani și 5 luni – crește până în ianuarie 2035 la 65 de ani

Stagiul minim de cotizare

Bărbați și femei – 15 ani

Stagiul minim se calculează prin cumularea tuturor stagiilor de cotizare din sistemele de pensii obligatorii. Pensie se acordă doar pentru stagiul din avocatura (avocatul are 16 ani la stat, 5 ani la ministerul de interne și 10 ani în avocatura, îndeplinește condiția de stagiul minim (16+5+10 = 31 ani), dar pensie i se acordă doar pentru cei 10 ani din avocatura, pentru restul de stagiul se adresează sistemelor publice respective.

Avocații care își asimilează stagiul din avocatură pentru alte pensii primesc pensie de la C.A.A. doar pentru stagiul din avocatura neasimilat (daca are 18 ani în magistratura și 20 de ani în avocatura și își asimilează 7 ani de stagiul din avocatură pentru a primi pensie din magistratura pentru 25 de ani vechime, C.A.A. acordă pensie pentru stagiul în avocatură de 13 ani (20 stagiul – 7 asimilați în magistratură), pentru că pentru cei 7 ani deja primește pensie

Stagiul asimilat – se valorifică și:

- perioada cursurilor de zi ale învățământului universitar juridic pe durata normală a studiilor respective
- serviciul militar, ca militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită

Stagiul complet de cotizare

Bărbați – 35 de ani

Femei – 31 de ani și 5 luni, crește până în anul 2035 la 35 de ani

II. Pensia pentru limită de vârstă

Se acordă la îndeplinirea condițiilor de pensionare - vârstă standard și stagiul minim

Pensionarul de limită de vârstă poate profesa în continuare

Exemple pensii limită de vârstă:

Indicatori utilizați:

Vârstă standard bărbați	65 ani
Vârstă standard femei	61 ani și 5 luni
Stagiul minim de cotizare	15 ani
Stagiul complet de cotizare bărbați	35 ani
Stagiul complet de cotizare femei	31 ani și 5 luni
Punct pensie	1.388 lei
Venit referință	2.640 lei
Contribuție minimă	300 lei
Contribuție maximă	1.452 lei

Bărbați

Vârsta standard: 65 ani

Stagiul complet de cotizare: 35 de ani = $35 \times 12 = 420$ luni

1. Bărbat, 67 ani, stagiul în profesie 38 ani, contribuție aferentă unui punct în fiecare lună (la nivelul actual – 291 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (65 ani) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 38 de ani – 1 punct

Punctaj mediu = $(38 \text{ ani} \times 1 \text{ punct/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 1,08571$

Pensie = $1,08571 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 1.507 \text{ lei}$

2. Bărbat, 65 ani, stagiul în profesie 12 ani, stagiul stat 25, contribuție aferentă unui punct în fiecare lună (la nivelul actual – 291 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (65 ani) și stagiul minim (15 ani) prin cumularea stagiului avocaților cu stagiul stat ($12 + 25 = 37$ ani stagiul)

Punctaj lunar timp de 12 de ani – 1 punct

Punctaj mediu = $(12 \text{ ani} \times 1 \text{ punct/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 0,34286$

Pensie = $0,34286 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 476 \text{ lei}$

3. Bărbat, 66 ani, stagiul în profesie 38 ani, contribuție aferentă 5 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 1.452 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (65 ani) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 38 de ani – 5 puncte

Punctaj mediu = $(38 \text{ ani} \times 5 \text{ puncte/luna} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 5,42857$. Se limitează punctajul la 5 puncte.

Pensie = $5 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 6.940 \text{ lei}$

4. **Bărbat, 66 ani, stagiul în profesie 10 ani, stagiul stat 17, contribuție aferentă 5 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 1.452 lei)**

Îndeplinește condițiile de vârstă (65 ani) și stagiul minim (15 ani) prin cumularea stagiului avocați cu stagiul stat ($10+17=27$ ani stagiul)

Punctaj lunar timp de 12 de ani – 5 puncte

Punctaj mediu = $(10 \text{ ani} \times 5 \text{ puncte/luna} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 1,42857$

Pensie = $1,42857 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 1.983 \text{ lei}$

5. **Bărbat, 63 ani, stagiul în profesie 35 ani, stagiul stat 2, contribuție aferentă 3 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 872 lei)**

Nu îndeplinește condițiile de vârstă standard (65 de ani) – nu i se poate acorda pensie

6. **Bărbat, 65 ani, stagiul în profesie 35 ani, stagiul stat 2, contribuție aferentă 3 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 872 lei)**

Îndeplinește condițiile de vârstă (65 ani) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 35 de ani – 3 puncte

Punctaj mediu = $(35 \text{ ani} \times 3 \text{ puncte/luna} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 3$

Pensie = $3 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 4.164 \text{ lei}$

Femei

Vârsta standard: 61 ani și 5 luni

Stagiul complet de cotizare: $31 \text{ de ani și } 5 \text{ luni} = 31 \times 12 + 5 = 377 \text{ luni}$

1. **Femeie, 65 ani, stagiul în profesie 38 ani, contribuție aferentă unui punct în fiecare lună (la nivelul actual – 291 lei)**

Îndeplinește condițiile de vârstă (61a 5l) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 38 de ani – 1 punct

Punctaj mediu = $(38 \text{ ani} \times 1 \text{ punct/luna} \times 12 \text{ luni}) / 377 \text{ luni} = 1,20955$

Pensie = $1,20955 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 1.679 \text{ lei}$

2. **Femeie, 65 ani, stagiul în profesie 12 ani, stagiul stat 25, contribuție aferentă unui punct în fiecare lună (la nivelul actual – 291 lei)**

Îndeplinește condițiile de vârstă (61a 5l) și stagiul minim (15 ani) prin cumularea stagiului avocați cu stagiul stat ($12+25=37$ ani stagiul)

Punctaj lunar timp de 12 de ani – 1 punct

Punctaj mediu = $(12 \text{ ani} \times 1 \text{ punct/luna} \times 12 \text{ luni}) / 377 \text{ luni} = 0,38196$

Pensie = $0,38196 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 531 \text{ lei}$

3. Femeie, 62 ani, stagiul în profesie 38 ani, contribuție aferentă 5 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 1.452 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (61a 5l) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 38 de ani – 5 puncte

Punctaj mediu = $(38 \text{ ani} \times 5 \text{ puncte/luna} \times 12 \text{ luni}) / 377 \text{ luni} = 6,04775$. Se limitează punctajul la 5 puncte.

Pensie = $5 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 6.940 \text{ lei}$

4. Femeie, 63 ani, stagiul în profesie 10 ani, stagiul stat 17, contribuție aferentă 5 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 1.452 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (61a 5l) și stagiul minim (15 ani) prin cumularea stagiului avocați cu stagiul stat ($10+17=27$ ani stagiul)

Punctaj lunar timp de 12 de ani – 5 puncte

Punctaj mediu = $(10 \text{ ani} \times 5 \text{ puncte/luna} \times 12 \text{ luni}) / 377 \text{ luni} = 1,59151$

Pensie = $1,59151 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 2.210 \text{ lei}$

5. Femeie, 61 ani, stagiul în profesie 30 ani, stagiul stat 2, contribuție aferentă 3 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 872 lei)

Nu îndeplinește condițiile de vârstă standard (61a 5l) – nu i se poate acorda pensie

6. Femeie, 65 ani, stagiul în profesie 35 ani, stagiul stat 2, contribuție aferentă 3 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 872 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (61a 5l) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 35 de ani – 3 puncte

Punctaj mediu = $(35 \text{ ani} \times 3 \text{ puncte/luna} \times 12 \text{ luni}) / 377 \text{ luni} = 3,34218$

Pensie = $3,34218 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 4.639 \text{ lei}$

III. Pensia pentru retragere definitivă din profesie

Se acordă la cerere avocatului care a îndeplinit condițiile de pensionare pentru limită de vârstă

Beneficiază de majorarea punctajului realizat cu 0,3% pentru fiecare lună, respectiv 3,6% pentru fiecare an suplimentar adăugat stagiului de cotizare realizat după împlinirea condițiilor de pensionar pentru limită de vârstă.

Se acordă, cu radiere din oficiu, la împlinirea vârstei de 70 de ani, pensionarilor de pensie anticipată.

Beneficiarul unei pensii pentru retragere definitivă din profesie nu mai poate profesa.

Exemplu pensie retragere definitivă:

Pensia de retragere definitivă se calculează ca pensia de limită de vârstă la care se adaugă majorarea punctajului aferent stagiului de cotizare realizat după împlinirea condițiilor de pensionar pentru limită de vârstă

Bărbat, 72 ani, stagiul în profesie 45 ani, contribuție aferentă a 2 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 582 lei)

Îndeplinește condițiile de vârstă (65 ani) și stagiul minim (15 ani)

Punctaj lunar timp de 45 de ani – 2 puncte

Punctaj mediu = $(45 \text{ ani} \times 2 \text{ punct/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 2,86462$

Perioada de profesare după împlinirea condițiilor: 72 ani – 65 ani = 7 ani

Punctajul aferent perioadei de după împlinirea condițiilor de pensionare:

$(7 \text{ ani} \times 2 \text{ puncte/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 0,4 \text{ puncte}$

Majorarea punctajului aferent perioadei de după împlinirea condițiilor de pensionare:

$0,4 \text{ puncte} \times (7 \text{ ani} \times 3,6\%) = 0,4 \text{ puncte} \times 25,2\% = 0,1008 \text{ puncte}$

Total punctaj: $2,86462 + 0,1008 = 2,96552 \text{ puncte}$

Pensie retragere definitivă = $2,96552 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 4.117 \text{ lei}$

Pensia de limită de vârstă care s-ar acorda în această situația ar fi fără majorare de punctaj în cuantum de $2,86462 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 3.977 \text{ lei}$

IV. Pensia anticipată

Se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, asiguraților care au depășit cu cel puțin 5 ani stagiul complet de cotizare realizat numai în profesia de avocat

La stabilirea stagiului de cotizare pentru acordarea pensiei anticipate nu se iau în calcul perioadele de stagiu asimilat

Pensionarul anticipat poate profesa în continuare până la împlinirea vârstei de 70 de ani

La împlinirea vârstei de 70 de ani, din oficiu, avocatul este radiat din Tabloul avocaților și pensia anticipată se transformă în pensie pentru retragere definitivă din profesie și se recalculează prin adăugarea perioadelor nevalorificate la calculul pensiei anticipate (perioadele asimilate, perioadele de contribuție după pensionare etc)

Se transformă numai în pensie pentru retragere definitivă din profesie fără drept de exercitare a profesiei.

Exemplu pensie anticipată

Pensia anticipată se calculează la fel ca pensia de limită de vârstă cu respectarea condițiilor speciale

Bărbat, 63 ani, stagiul în profesie 40 ani, contribuție aferentă a 2 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 582 lei)

Îndeplinește condițiile:

- de vârstă (cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard = cel puțin 60 de ani),
- stagiul necesar (depășit cu cel puțin 5 ani stagiul complet de cotizare realizat numai în profesia de avocat = 40 de ani doar în avocatură).
OBS: în cei 40 de ani stagiul în avocatură nu se includ stagiile asimilate (facultate, armată).

Punctaj lunar timp de 40 de ani – 2 puncte

Punctaj mediu = $(40 \text{ ani} \times 2 \text{ puncte/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 2,28571$

Pensie = $2,28571 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 3.173 \text{ lei}$

V. Pensia de invaliditate

Tipuri:

- invaliditate de gradul I,
 - pierderea totală a capacității de muncă și a capacității de autoîngrijire,
 - necesită îngrijire sau supraveghere permanentă din partea altei persoane;
 - au dreptul la o indemnizație de însoțitor
- invaliditate de gradul II,
 - pierderea totală a capacității de muncă,
 - invalidului se poate autoîngriji, fără ajutorul altei persoane

Stagiu minim: nu e condiționat de un stagiu minim de cotizare

Vârstă minimă: indiferent de vârstă

Beneficiarilor li se acordă la calculul pensiei un stagiu potențial

Stagiul potențial = stagiul complet de cotizare - stagiul de cotizare realizat efectiv

Stagiul potențial nu poate fi mai mare decât stagiul de cotizare pe care asiguratul l-ar fi putut realiza de la data acordării pensiei de invaliditate până la împlinirea vârstei standard de pensionare

La împlinirea vârstei standard, pensia de invaliditate devine pensie pentru limită de vârstă, cu păstrarea indemnizației de însoțitor pt. invaliditate gr. 1.

Dacă avocatul pensionar de invaliditate profesează și realizează venituri din profesie, pensia de invaliditate se suspendă de drept

Exemplu pensie invaliditate gr. I

Bărbat, 45 ani, stagiu în profesie 20 ani, contribuție aferentă a 2 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 582 lei)

Acordarea pensiei de invaliditate nu e condiționată de vreo vârstă minimă sau stagiu minim

Punctaj lunar timp de 20 de ani – 2 puncte

Punctaj mediu perioadă profesare

$(20 \text{ ani} \times 2 \text{ puncte/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 1,14286$

Stagiu potențial = 35 ani (stagiu complet) – 20 ani (stagiu realizat) = 15 ani

Punctaj stagiu potențial pt. gr. I: 0,75 puncte/lună de stagiu

Punctaj mediu stagiu potențial: $(15 \text{ ani} \times 0,75 \text{ puncte} \times 12 \text{ luni}) / 420 = 0,32143$

Punctaj mediu total: $1,14286 + 0,32143 = 1,46429$

Pensie = $1,46429 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 2.033 \text{ lei}$

Exemplu pensie invaliditate gr. II

Bărbat, 45 ani, stagiul în profesie 20 ani, contribuție aferentă a 2 puncte în fiecare lună (la nivelul actual – 582 lei)

Acordarea pensiei de invaliditate nu e condiționată de vreo vârstă minimă sau stagiul minim

Punctaj lunar timp de 20 de ani – 2 puncte

Punctaj mediu perioadă profesare

$$(20 \text{ ani} \times 2 \text{ puncte/lună} \times 12 \text{ luni}) / 420 \text{ luni} = 1,14286$$

Stagiul potențial = 35 ani (stagiul complet) – 20 ani (stagiul realizat) = 15 ani

Punctaj stagiul potențial pt. gr. II: 0,60 puncte/lună de stagiul

$$\text{Punctaj mediu stagiul potențial: } (15 \text{ ani} \times 0,60 \text{ puncte} \times 12 \text{ luni}) / 420 = 0,25714$$

$$\text{Punctaj mediu total: } 1,14286 + 0,25714 = 1,4 \text{ puncte}$$

$$\text{Pensie} = 1,4 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 1.944 \text{ lei}$$

VI. Pensia de urmaș

Beneficiari:

- a) soțul supraviețuitor care are vârsta standard de pensionare, dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 5 ani și nu dispune de altă sursă de venituri
- b) Soțul supraviețuitor, indiferent de vârstă, pe perioada în care este invalid gradul I sau II, dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin un an
- c) copiii minori sub 18 ani, sau sub 26 de ani dacă își continuă studiile
- d) copiii minori pe toată durata invalidității de orice grad, dacă aceasta s-a ivit în perioada în care se aflau în una dintre situațiile de la lit. c)

Cuantumul pensiei

Procentual din pensia susținătorului, în funcție de numărul urmașilor îndreptățiți, astfel:

- a) pentru un singur urmaș - 50%;
- b) pentru 2 urmași - 75%;
- c) pentru 3 sau mai mulți - 100%

În cazul modificării numărului de urmași (împlinire vârstă, deces etc), pensia se recalculează.

Pensia susținătorului:

- a) pensia calculată/în plată, dacă susținătorul decedat avea pensie sau, respectiv, îndeplinea condițiile de pensie pentru limită de vârstă;
- b) pensia de invaliditate de gradul I, în cazul în care decesul susținătorului a survenit înaintea îndeplinirii condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă

Pensia de urmaș acordată soțului supraviețuitor se sistează dacă acesta se recăsătorește.

Exemple pensie urmași

<p>Pensie susținător decedat: 3.000 lei</p> <p>Pensie 1 urmaș: $3.000 \text{ lei} \times 50\% = 1.500 \text{ lei}$</p> <p>Pensie 2 urmași: Pensie acordată: $3.000 \text{ lei} \times 75\% = 2.250$ Fiecare urmaș încasează: $2.250 / 2 = 1.125 \text{ lei}$</p> <p>Pensie 3 urmași: Pensie acordată: $3.000 \text{ lei} \times 100\% = 3.000 \text{ lei}$ Fiecare urmaș încasează: $3.000 / 3 = 1.000 \text{ lei}$</p> <p>Pensie 4 urmași: Pensie acordată: $3.000 \text{ lei} \times 100\% = 3.000 \text{ lei}$ Fiecare urmaș încasează: $3.000 / 4 = 750 \text{ lei}$</p>
--

VII. Indemnizația de urmaș

Beneficiari: Soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie din sistemul public de pensii și îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea, după soțul decedat, a pensiei de urmaș

Cuquantum: Diferență între cuquantumul pensiei de urmaș la care ar avea dreptul urmașul dacă nu ar avea pensie proprie și cuquantumul pensiei proprii, dar fără a depăși de pensia de urmaș din sistemul CAA la care ar fi avut dreptul soțul supraviețuitor dacă nu ar avea drept la pensie proprie

Se sistează în cazul în care urmașul se recăsătorește.

VIII. Indexarea pensiilor

Se realizează prin actualizarea valorii punctului de pensie.

Cuquantumul pensiilor actualizate este egal cu punctajul aferent pensiei al pensionarului, înmulțit cu valoarea indexată a punctului de pensie

Exemplu

Punctaj pensie al pensionarului: 1,5 puncte

Valoare punct de pensie: 1.388 lei

Pensia în plată: $1,5 \text{ puncte} \times 1.388 \text{ lei} = 2.082 \text{ lei}$

Se actualizează punctul de pensie prin majorare cu 5%:

Noua valoare a punctului de pensie: $1.388 \text{ lei} \times 105\% = 1.458 \text{ lei}$

Pensia în plată actualizată:

$1,5 \text{ puncte} \times 1.458 \text{ lei punctul de pensie} = 2.187 \text{ lei}$

OBS: Procedul e echivalent cu aplicarea majorării de 5% la cuquantumul pensiei:

$2.082 \text{ lei} \times 105\% = 2.187 \text{ lei}$

Procedura de actualizare a valorii punctului de pensie e dată de modul de calcul al pensiilor (în puncte)

2. ALTE DREPTURI

Se acordă dacă avocatul are achitate la zi toate contribuțiile datorate la sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

I. Indemnizația pentru incapacitate de muncă

Cuquantum: - 75% din media veniturilor brute aferente contribuțiilor lunare efectiv plătite în ultimele 12 luni anterioare producerii riscului asigurat

- Nu mai puțin de 40% din venitul de referință lunar pe profesie
- Nu mai mult de 100% din venitul de referință lunar pe profesie
- În lunile cu incapacitate și cu venituri din profesie, indemnizația pentru incapacitate însumată cu veniturile din profesie din luna respectivă nu poate depăși venitul de referință pe profesie.
 - Nu sunt considerate venituri din profesie în luna respectivă veniturile din oficii încasate pentru servicii prestate în luni anterioare

Perioadă acordare: - cazul general, cel mult 180 de zile, din a 90-a zi cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale;

- un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare;
- un an, cu drept de prelungire până la un an și jumătate de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, precum și pentru SIDA și cancer de orice tip;
- un an și jumătate, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;
- 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale

Se acordă:

- Din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate
- Ca excepție, din prima zi:
 - internări în spital,
 - bolile gravidelor
 - urgențelor medicale
- În perioada vacanțelor judecătorești, de la data ivirii stării de incapacitate:

- internare în spital pentru afecțiuni sau accidente grave
- pentru afecțiunile în legătură cu starea de graviditate
- pentru perioada de incapacitate determinată de tratamentul ambulatoriu acordat ca o consecință a internării pentru afecțiunile respective

Beneficiari: avocații activi înscriși pe tabloul avocaților

- necesar un stagiu de cotizare de cel puțin 12 luni anterior producerii riscului
- dacă nu realizează venituri din profesie și au achitate la zi obligațiile de plată

Obligații: beneficiarul achită contribuție aferentă drepturilor încasate

avocatul trebuie să anunțe filiala sau baroul, după caz, în termen de 48 de ore de la ivirea stării de incapacitate, iar certificatul medical, vizat de medicul de familie, să fie depus în cel mult 5 zile de la data încetării stării de incapacitate, prevăzută în certificat

Exemple

Fără venituri din profesie în luna cu CM, medie contribuție 300 lei

Concediu incapacitate muncă 20 de zile calendaristice din lună, fără venituri din profesie în luna respectivă, media contribuțiilor pe ultimele 12 luni 300 lei.

Indemnizația de incapacitate se acordă din a 16 zi calendaristică. Se plătesc zilele lucrătoare. În acest caz 3 zile lucrătoare

Venitul aferent cotei medii pe ultimele 12 luni (procentul de contribuție 11%):

$$300 \times 100 / 11 = 2.727 \text{ lei}$$

Indemnizația aferentă pentru o lună completă (22 zile lucrătoare)

$$75\% \times 2.727 = 2.045 \text{ lei}$$

Indemnizația pentru o lună completă este mai mare de 40% din venitul de referință ($40\% \times 2.640 = 1.056 \text{ lei}$) și mai mică de 100% din venitul de referință (2.640 lei)

Indemnizația aferentă unei zile lucrătoare: $2.045 / 22 = 92,95 \text{ lei}$

Indemnizația plătită aferentă celor 3 zile lucrătoare: $92,95 \text{ lei} \times 3 \text{ zile} = 279 \text{ lei}$.

Din 279 lei se reține contribuția la sistemul C.A.A. 11%: $279 \times 11\% = 31 \text{ lei}$.

Rest de plată către avocat: $279 \text{ lei} - 31 \text{ lei} = 248 \text{ lei}$.

În situația încadrării în acordare indemnizației de incapacitate cu prima zi

Zile lucrătoare în cele 20 de zile de CM: 14 zile lucrătoare

Indemnizația plătită aferentă celor 14 zile: $92,95 \text{ lei} \times 14 \text{ zile} = 1.301 \text{ lei}$

Contribuția la fondurile C.A.A.: $1.301 \times 11\% = 143 \text{ lei}$

Rest de plată către avocat: $1.301 - 143 = 1.158 \text{ lei}$

Cu venituri din profesie în luna cu CM, medie contribuție 300 lei

Condițiile de mai sus, dar cu venituri din profesie în cele 10 zile neincluse în CM de 2.000 lei. Plată din a 16 zi

Calcululele sunt cele de mai sus.

Indemnizație aferentă celor 3 zile lucrătoare de CM: 279 lei

Venituri din profesie: 2.000 lei

Cota de contribuție datorată:

Se aplică regula generală de calcul prevăzută de lege (11% din venituri dar nu mai puțin de cota min. și nu mai mult de cota max):

Venituri: 2.000 lei + 279 lei = 2.279 lei (sub venitul de referință de 2.640 lei)

Contribuție: $2.279 \times 11\% = 251$ (sub cota min)

Avocatul primește cei 279 lei indemnizație și achită cota min. de 300 lei

În situația încadrării în acordare indemnizației de incapacitate cu prima zi

Calcululele sunt cele de mai sus.

Indemnizația plătită aferentă celor 14 zile: 1.301 lei

Venituri din profesie 2.000 lei.

Se aplică regula generală de calcul prevăzută de lege (11% din venituri dar nu mai puțin de cota min. și nu mai mult de cota max):

Venituri: 2.000 lei + 1.301 lei = 4.301 lei. Depășește venitul de referință.

Se limitează indemnizația ca suma să fie egală cu venitul de referință, respectiv: 2.640 (ven. ref) – 2.000 (venituri din profesie) = 640 lei indemnizație

Contribuție: $2.640 \times 11\% = 291$ lei (sub cota min)

Avocatul primește 640 lei indemnizație și achită cota minimă de 300 lei.

Fără venituri din profesie în luna cu CM, medie contribuție 1.000 lei

Concediu incapacitate muncă 20 de zile calendaristice din lună, fără venituri din profesie în luna respectivă, media contribuțiilor pe ultimele 12 luni 1.000 lei.

Indemnizația de incapacitate se acordă din a 16 zi calendaristică. Se plătesc zilele lucrătoare. În acest caz 3 zile lucrătoare

Venitul aferent cotei medii pe ultimele 12 luni (procentul de contribuție 11%):

$$1.000 \times 100 / 11 = 9.091 \text{ lei}$$

Indemnizația aferentă pentru o lună completă (22 zile lucrătoare)

$$75\% \times 9.091 = 6.818 \text{ lei}$$

Indemnizația pentru o lună completă se limitează la 100% din venitul de referință 2.640 lei

Indemnizația aferentă unei zile lucrătoare: $2.640 / 22 = 120$ lei

Indemnizația plătită aferentă celor 3 zile lucrătoare: $120 \text{ lei} \times 3 \text{ zile} = 360 \text{ lei}$.

Sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților

Casa de Asigurări a Avocaților

Din 360 lei se reține contribuția la sistemul C.A.A. 11%: $360 \times 11\% = 40$ lei.
Rest de plată către avocat: $360 \text{ lei} - 40 \text{ lei} = 320 \text{ lei}$.

În situația încadrării în acordare indemnizației de incapacitate cu prima zi

Zile lucrătoare în cele 20 de zile de CM: 14 zile lucrătoare
Indemnizația plătită aferentă celor 14 zile: $120 \text{ lei} \times 14 \text{ zile} = 1.680 \text{ lei}$
Contribuția la fondurile C.A.A.: $1.680 \text{ lei} \times 11\% = 185 \text{ lei}$
Rest de plată către avocat: $1.680 \text{ lei} - 185 \text{ lei} = 1.495 \text{ lei}$

Cu venituri din profesie în luna cu CM, medie contribuție 1.000 lei

Condițiile de mai sus, dar cu venituri din profesie în cele 10 zile neincluse în CM de 2.000 lei. Plată din a 16 zi

Calcululele sunt cele de mai sus.
Indemnizație aferentă celor 3 zile lucrătoare de CM: 360 lei
Venituri din profesie: 2.000 lei
Cota de contribuție datorată:
Se aplică regula generală de calcul prevăzută de lege (11% din venituri dar nu mai puțin de cota min. și nu mai mult de cota max):
Venituri: $2.000 \text{ lei} + 360 \text{ lei} = 2.360 \text{ lei}$. Valoarea e mai mică decât venitul de referință (2.640 lei)
Contribuție: $2.360 \times 11\% = 260$ (sub cota min)
Avocatul primește cei 360 lei indemnizație și achită cota minimă de 300 lei

În situația încadrării în acordare indemnizației de incapacitate cu prima zi

Calcululele sunt cele de mai sus.
Indemnizația plătită aferentă celor 14 zile: 1.680 lei
Venituri din profesie 2.000 lei.
Se aplică regula generală de calcul prevăzută de lege (11% din venituri dar nu mai puțin de cota min. și nu mai mult de cota max):
Venituri: $2.000 \text{ lei} + 1.680 \text{ lei} = 3.680 \text{ lei}$. Depășește venitul de referință.
Se limitează indemnizația ca suma să fie egală cu venitul de referință, respectiv: $2.640 \text{ (ven. ref)} - 2.000 \text{ (venituri din profesie)} = 640 \text{ lei indemnizație}$
Contribuție: $2.640 \times 11\% = 291 \text{ lei}$ (sub cota min)
Avocatul primește 640 lei indemnizație și achită cota minimă de 300 lei

Cu venituri din profesie în luna cu CM de 3.000 lei, medie contribuție 1.000 lei

Condițiile de mai sus, dar cu venituri din profesie în cele 10 zile neincluse în CM de 3.000 lei. Plată din a 16 zi

Sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților

Casa de Asigurări a Avocaților

Veniturile din profesie sunt mai mari decât de venitul de referință.
Nu se acordă indemnizație

În situația încadrării în acordare indemnizației de incapacitate cu prima zi

Veniturile din profesie sunt mai mari decât de venitul de referință.
Nu se acordă indemnizație

II. Indemnizația pentru maternitate

Cuquantum: - 90% din media veniturilor brute aferente contribuțiilor lunare efectiv plătite în ultimele 12 luni anterioare producerii riscului asigurat

- Nu mai puțin de 40% din venitul de referință lunar pe profesie
- Nu mai mult de 100% din venitul de referință lunar pe profesie
- În lunile cu incapacitate și cu venituri din profesie, indemnizația pentru incapacitate însumată cu veniturile din profesie din luna respectivă nu poate depăși venitul de referință pe profesie.
- În perioada în care asiguratul realizează venituri din profesie nu poate beneficia de indemnizație de maternitate

Perioadă acordare: pe o perioadă de 126 de zile calendaristice.

- o Se acordă pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere și concediul pentru lăuzie ce se acordă pe o perioadă de 63 de zile după naștere.
- o Se poate acorda integral sau fracționat, în urma recomandării medicului și a opțiunii persoanei beneficiare

Beneficiari: - avocatele active înscrise pe tabloul avocaților

- femeile care au încetat plata contribuției, dar care nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat
- necesar au un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni anterior producerii riscului
- dacă nu realizează venituri din profesie și au achitate la zi obligațiile de plată

Obligații: beneficiarul achită contribuție aferentă drepturilor încasate

avocatul trebuie să anunțe filiala sau baroul, după caz, în termen de 48 de ore de la ivirea stării de incapacitate, iar certificatul medical, vizat de medicul de familie, să fie depus în cel mult 5 zile de la data încetării stării de incapacitate, prevăzută în certificat

Exemplu:

Concediu maternitate 20 de zile calendaristice din lună, fără venituri din profesie în luna respectivă, media contribuțiilor pe ultimele 12 luni 300 lei.

Indemnizația de maternitate se acordă din prima zi. Se plătesc zilele lucrătoare.

În acest caz 15 zile lucrătoare

Venitul aferent cotei medii pe ultimele 12 luni (procentul de contribuție 11%):

$$300 \times 100 / 11 = 2.727 \text{ lei}$$

Indemnizația aferentă pentru o lună completă (22 zile lucrătoare)

$$90\% \times 2.727 = 2.454 \text{ lei}$$

Indemnizația pentru o lună completă este mai mare de 40% din venitul de referință (40% x 2.640 = 1.056 lei) și mai mică de 100% din venitul de referință (2.640 lei).

Indemnizația aferentă unei zile lucrătoare: 2.454 / 22 = 111,55 lei

Indemnizația plătită aferentă celor 15 zile lucrătoare: 111,55 lei x 15 zile = 1.673 lei.

Din 1.673 lei se reține contribuția la sistemul C.A.A. 11%: 1.673 x 11% = 184 lei.

Rest de plată către avocat: 1.673 lei – 184 lei = 1.489 lei.

Concediu maternitate 20 de zile calendaristice din lună, fără venituri din profesie în luna respectivă, media contribuțiilor pe ultimele 12 luni 1.000 lei.

Indemnizația de maternitate se acordă din prima zi. Se plătesc zilele lucrătoare.

În acest caz 15 zile lucrătoare

Venitul aferent cotei medii pe ultimele 12 luni (procentul de contribuție 11%):

$$1.000 \times 100 / 11 = 9.091 \text{ lei}$$

Indemnizația aferentă pentru o lună completă (22 zile lucrătoare)

$$90\% \times 9.091 = 8.182 \text{ lei}$$

Indemnizația pentru o lună completă se limitează la 100% din venitul de referință 2.640 lei

Indemnizația aferentă unei zile lucrătoare: 2.640 / 22 = 120 lei

Indemnizația plătită aferentă celor 15 zile lucrătoare: 120 lei x 15 zile = 1.800 lei.

Din 1.800 lei se reține contribuția la sistemul C.A.A. 11%: 1.800 x 11% = 198 lei.

Rest de plată către avocat: 1.800 lei – 198 lei = 1.602 lei.

Condițiile de mai sus, dar cu venituri din profesie în cele 10 zile calendaristice neincluse în concediul de maternitate de 2.000 lei.

Calculul este cel de mai sus.

Indemnizația aferentă celor 15 zile lucrătoare de C maternitate: 1.800 lei

Venituri din profesie: 2.000 lei

Se limitează la nivelul venitului de referință 2.000 lei (venituri profesie) + indemnizație = 2.640 lei => indemnizație acordată 640 lei.

Cota de contribuție datorată:

Se aplică regula generală de calcul prevăzută de lege (11% din venituri dar nu mai puțin de cota min. și nu mai mult de cota max):

Venituri: 2.000 lei + 640 lei = 2.640 lei.

Contribuție: $2.640 \cdot 11\% = 291$ (sub cota min). Se achită cota min. 300 lei

Avocatul primește cei 640 lei indemnizație și achită cota minimă de 300 lei

III. Ajutorul pentru îngrijirea copilului până la 2 ani sau a copilului bolnav

Cuantum: sumă fixă, stabilită anual de Consiliul UNBR

Perioadă acordare: până la împlinirea vârstei de 2 ani a copilului, respectiv 3 ani a copilului cu handicap

Se acordă: În situația unei sarcini gemelare, de tripleți sau multipleți se acordă câte un ajutor pentru creșterea copilului pentru fiecare copil

Beneficiari: avocații activi înscrși pe tabloul avocaților

- necesar un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni anterior producerii riscului
- dacă nu realizează venituri din profesie și au achitate la zi obligațiile de plată

Obligații: beneficiarul achită contribuție aferentă drepturilor încasate

IV. Ajutorul de deces

Cuquantum: sumă fixă, stabilită anual de Consiliul UNBR

În cazul în care ajutorul de deces, încasat conform altor dispoziții legale, este mai mic decât cel care se acordă în sistemul CAA, se acordă diferența dintre cele două cuantumuluri

Se acordă: În cazul decesului avocatului în activitate sau al pensionarului

În cazul decesului unui membru de familie aflat în întreținerea asiguratului, care nu era asigurat sau pensionar la data decesului

Beneficiari: soțul supraviețuitor, unul din descendenții de grad I ai defunctului sau persoana care suportă cheltuielile ocazionate de deces

Condiții: Acordarea ajutorului de deces nu este condiționată de realizarea unui anumit stagiul de cotizare

3. PROCEDURĂ DE ACORDARE

I. Prevederi generale

Deschiderea drepturilor de pensie se realizează din ultimul sistem în care asiguratul a activat.

Persoanele care au avut calitatea de avocat, dar care au desfășurat ultima activitate în alt domeniu, vor putea solicita pensie de la CAA doar pe baza prezentării deciziei de pensionare din sistemul de pensii obligatoriu aferent ultimei activități.

Asigurații care îndeplinesc condițiile vor înregistra la filiala / sucursală CAA cererea de pensionare însoțită de actele doveditoare.

Pentru acordare pensiei este necesară realizarea verificării realității și corectitudinii contribuțiilor achitate.

Pensia nu poate fi pusă în plată dacă asiguratul nu este cu contribuțiile și majorările aferente achitate la zi

Cererea de pensie se consideră validă doar dacă asiguratul a completat toate rubricile prevăzute în formularul tip de înscriere la pensie.

După înregistrarea cererii de pensionare, filiala / sucursala C.A.A va întocmi dosarul de pensionare în termen de 15 zile după înregistrarea cererii.

Dosarul de pensionare va fi transmis imediat după întocmire la Casa de Asigurări a Avocaților pentru calcularea și stabilirea drepturilor cuvenite.

II. Acte necesare

1. Pensia pentru limită de vârstă, retragere definitivă din profesie și pensia anticipată
 - a) Cerere tip de pensie pentru categoria dorită;
 - b) actele de stare civilă ale solicitantului: BI/CI, certificat de naștere și de căsătorie (original și copie);
 - c) Adeverință privind vechimea în profesia de avocat;
 - d) Carnetul de muncă (original și copie), dacă este cazul;
 - e) alte acte prevăzute de lege privind vechimea în muncă sau vechimea în serviciu realizată;
 - f) Adeverință care să ateste perioadele de activitate realizate după data de închidere a carnetelor de muncă, respectiv 1 ianuarie 2011 (original), dacă este cazul;
 - g) Decizia de pensie din alte sisteme obligatorii de pensie (în copie) și Adeverința privind perioadele de activitate valorificate la pensia acordată din alte sisteme de pensii obligatorii (în original);
 - h) Declarație pe propria răspundere privind sistemul de pensii pentru care optează a-
i fi luat în calcul stagiul asimilat;
 - i) Diploma de absolvire a învățământului universitar juridic (original și copie) și Adeverința în original din care să rezulte durata normală, perioada studiilor și faptul că acestea au fost urmate la cursuri zi;
 - j) Livretul militar (original și copie), dacă este cazul;
 - k) Decizia de radiere din profesie emisă de barou, la cererea avocatului;
 - l) Procura specială, pentru mandatar (original);
 - m) alte acte întocmite potrivit prevederilor legale prin care se dovedesc elemente necesare stabilirii drepturilor de pensie.

2. Pensia de invaliditate

Suplimentar față de actele de la pct. 1:

- n) Decizia medicală asupra capacității de muncă (original);
- o) Dovada suspendării din profesia de avocat (decizia de suspendare emisă de consiliul baroului).

3. Pensia de urmaș

- a) actele de stare civilă ale urmașilor și ale reprezentantului legal, după caz (original și copie);
- b) Decizia medicală asupra capacității de muncă (original), dacă este cazul;
- c) Decizia de pensie și ultimul talon de plată a pensiei, pentru cazurile în care susținătorul decedat avea calitatea de pensionar (copie);
- d) Adeverința de studii, în cazul urmașilor copii în vârstă de peste 16 ani (original);
- e) Certificatul de deces (original și copie);
- f) Declarație notarială dată de soțul supraviețuitor din care să rezulte că nu dispune de altă sursă de venituri permanente sau nu are drept la pensie proprie.
- g) Dacă **susținătorul decedat nu era pensionar, și actele precizate la pct. 1**

4. CONȚINUTUL DOSARULUI DE PENSIONARE ÎNAINȚAT LA C.A.A.

Conținutul dosarului de pensionare înaintat la C.A.A.

- a) Cererea de pensionare completată de asigurat;
- b) actele precizate mai sus;
- c) Adeverință privind veniturile brute realizate în cadrul B.C.A.J.-ului;
- d) Adeverință privind veniturile brute realizate în structura profesională organizată conform Legii nr. 51/1995;
- e) Adeverință privind contribuțiile individuale pentru pensia suplimentară, după caz;
- f) Procesul verbal de constatare privind "lipsa arhivei" cu statele de pată în cadrul B.C.A.J.-ului;
- g) Declarația avocatului privind veniturile realizate în cadrul B.C.A.J.-ului în situația "lipsei arhivei" cu statele de plată;
- h) Situația diferențelor de contribuții, constatate la verificarea documentelor contabile ale avocatului;
- i) Proces verbal privind finalizarea procedurii de întocmire a dosarului de pensie;
- j) adresa de înaintare a dosarului de pensie.

Adeverința privind veniturile brute realizate anterior exercitării profesiei în cabinete individuale, preluate din statele de plată.

Pentru avocații care au activat în mai multe barouri, dovada stagiului de cotizare și a cotelor plătite se va solicita de avocat de la filialele sau barourile în care a activat. Acestea sunt obligate să elibereze dovada în termen de 15 zile de la primirea cererii.

În vederea deschiderii dreptului la pensie în alte sisteme de pensii și asigurări sociale obligatorii, C.A.A., la cerere, emite dovadă cuprinzând stagiul de cotizare valorificat în sistemul CAA