



CNPP

Casa Națională de Pensii Publice



**CASA DE ASIGURĂRI A
AVOCATILOR DIN
ROMÂNIA**

Nr. 97 /D.B./ 12.04.2021

Nr. GM/183, 19.04.2021

PROTOCOL DE COLABORARE

Încheiat azi 19.04.2021

Între:

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE (C.N.P.P.), cu sediul în București, Strada Latină, Nr.8, Sector 2, reprezentată prin domnul Daniel Baciu în calitate de Președinte,

și

CASA DE ASIGURĂRI A AVOCATILOR DIN ROMÂNIA (C.A.A.), cu sediul în București, Strada Dr. Dumitru Răureanu, Nr. 3-5, Sector 5, reprezentată prin domnul Mihaiță Bubatu în calitate de Președinte,

denumite în continuare "Părți", încheie prezentul Protocol privind colaborarea în beneficiul membrilor asigurați ai sistemului de pensii al avocaților gestionat de Casa de Asigurări a Avocaților din România, pentru evaluarea capacitatei de muncă, în scopul stabilirii gradului de invaliditate de către medicul specializat în expertiză medicală a capacitatei de muncă din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, astfel cum este prevăzut în Legea nr.72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, în baza criteriilor și normelor stabilite în temeiul Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, prin respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor).



CAPITOLUL I **PRINCIPIILE COLABORĂRII**

Art.1 Colaborarea între părți se realizează în temeiul legii și în conformitate cu prevederile prezentului Protocol, cu respectarea următoarelor principii:

- a) principiul statului de drept, care consacră supremația legii, egalitatea cetățenilor, respectarea drepturilor fundamentale ale omului și separația puterilor în stat;
- b) principiul unicității, potrivit căruia statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, pentru toți participanții la sistem, respectiv, sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților structurat și construit pe aceleași norme de drept pentru toți participanții la sistem;
- c) principiul egalității, prin care se asigură un tratament nediscriminatoriu între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute atât de legea specifică pentru toți participanții la sistemul public de pensii, cât și în baza prevederilor legale aplicabile în sistemul de pensii al avocaților;
- d) principiul autonomiei, conform legii, bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului public de pensii, respectiv al sistemului de pensii al avocaților;
- e) principiul respectării obligațiilor și răspunderilor ce revin Părților în protecția informațiilor persoanelor fizice prin aplicarea normelor privind accesul la informații în gestionarea și prelucrarea datelor cu caracter personal și medical, cât și cu privire la libera circulație a acestor date;
- f) principiul legalității care impune respectarea legii fundamentale și a celorlalte acte normative existente de către toate organele de stat, de toate persoanele juridice de drept public sau privat și de toți cetățenii.

CAPITOLUL II **OBIECTUL PROTOCOLULUI DE COLABORARE**

Art.2 Obiectul prezentului Protocol îl constituie colaborarea între C.N.P.P. și C.A.A. cu privire la reglementarea activităților ce le revin, potrivit legii, pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor Legii nr.72/2016 în baza criteriilor și normelor de încadrare în grad de invaliditate aplicate în temeiul Legii nr. 263/2010.

Art.3. (1) Prezentul Protocol vizează membrii de drept ai C.A.A., cât și avocații înscriși în barou care au realizat stagii de cotizare în sistemul C.A.A. sau care au realizat stagii de cotizare atât în sistemul C.A.A., cât și în sistemul public și care și-au pierdut total capacitatea de muncă din cauza unor boli obișnuite, accidentelor de muncă și accidentelor care nu au legătură cu munca.

(2) Membrii de drept ai C.A.A. și avocații înscriși în barou care au realizat stagii de cotizare atât în sistemul C.A.A., cât și în sistemul public și care și-au pierdut jumătate din capacitatea de muncă.



CAPITOLUL III **OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

Art.4 Pentru ducerea la îndeplinire a obiectului prezentului Protocol de colaborare, C.N.P.P. are următoarele obligații:

(1) Evaluarea capacitații de muncă în vederea stabilirii gradului de invaliditate se face de medicul specializat în expertiza medicală a capacitații de muncă din cadrul C.N.P.P., denumit în continuare medic expert al asigurărilor sociale de stat conform prevederilor Legii 263/2010 și cele ale Legii 72/2016.

(2) Pentru evaluarea capacitații de muncă, cererea și documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacitații de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii competente, în funcție de domiciliul solicitantului conform prevederilor art. 71 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin (2) din Legea nr. 72/2016. În urma examinării clinice și analizării documentelor medicale, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacitații de muncă și emite decizia medicală asupra capacitații de muncă așa cum prevede art. 71 alin. (3) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin (3) din Legea nr. 72/2016.

(3) În situația în care, pentru emiterea deciziei medicale sunt necesare investigații sau examinări de specialitate suplimentare, medicul expert al asigurărilor sociale propune, după caz, prelungirea duratei condeiului pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii (art. 71 alin. (4) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin (4) din Legea nr. 72/2016).

(4) Decizia medicală se emite în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii și se comunică în termen de 5 zile de la emitere. În situația în care sunt necesare investigații sau examinări de specialitate suplimentare termenul de emitere a deciziei medicale se prelungește corespunzător (art. 71 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin. (5) din Legea nr. 72/2016).

(5) Decizia medicală asupra capacitații de muncă poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la comisiile medicale de contestații care funcționează în cadrul centrelor regionale de expertiză medicală a capacitații de muncă și al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacitații de Muncă (art. 71 alin. (6) și (7) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin (6) și alin. (7) din Legea nr. 72/2016).

(6) Contestația se soluționează în termen de 45 de zile de la înregistrare. Decizia emisă în soluționarea contestației se comunică în termen de 5 zile de la data soluționării (art. 71 alin. (8) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin. (8) din Legea nr. 72/2016).

(7) Deciziile comisiilor medicale de contestații date în soluționarea contestațiilor pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare (art. 71 alin. (9) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin. (9) din Legea nr. 72/2016).

(8) Deciziile medicale asupra capacitații de muncă, precum și deciziile comisiilor medicale de contestații necontestate în termen rămân definitive (art. 71 alin. (10) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 lin (10) din Legea nr. 72/2016).



(9) Pensionarii de invaliditate vor fi supuși revizuirii medicale, periodic, în funcție de afecțiune, la intervale cuprinse între un an și 3 ani, până la împlinirea vârstelor standard de pensionare, la termenele stabilite de medicul expert al asigurărilor sociale conform prevederilor art. 78 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 și art. 47 alin (1) din Legea nr. 72/2016.

(10) După fiecare revizuire medicală, conform prevederilor art. 78 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 și art. 47 alin (2) din Legea nr. 72/2016, medicul expert al asigurărilor sociale emite o nouă decizie medicală asupra capacitații de muncă, prin care se stabilește, după caz:

- a) menținerea în același grad de invaliditate;
- b) încadrarea în alt grad de invaliditate;
- c) redobândirea capacitații de muncă.

(11) Revizuirea medicală se poate efectua și la cererea pensionarilor, dacă starea sănătății lor s-a îmbunătățit sau, după caz, s-a agravat (art. 78 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 și art. 47 alin. (5) din Legea nr. 72/2016).

(12) Decizia medicală asupra capacitații de muncă emisă la revizuirea medicală urmează aceleași proceduri de contestare și soluționare conform prevederilor art. 78 alin. (6) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin. (8) și alin. (10) din Legea nr. 72/2016.

(13) Nu mai sunt supuși revizuirii medicale, conform prevederilor art. 48 alin. (1) din Legea nr. 72/2016, pensionarii de invaliditate care prezintă:

- a) invalidități care afectează ireversibil capacitatea de muncă;
- b) au împlinit vârstele standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 72/2016;
- c) au vîrsta mai mică cu până la 5 ani față de vîrsta standard de pensionare și au realizat stagii complete de cotizare, conform Legii nr. 72/2016.

(14) Constatarea situațiilor de la litera a) se face numai cu avizul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacitații de Muncă (art. 79 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 și art. 48 alin. (2) din Legea 72/2016).

(15) Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacitații de Muncă sau centrele regionale de expertiză medicală a capacitații de muncă pot convoca pentru expertizare pensionarul de invaliditate. Concluziile expertizării sunt obligatorii și definitive.

(16) Neprezentarea la Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacitații de Muncă sau la centrele regionale de expertiză medicală a capacitații de muncă, din motive imputabile pensionarului, atrage suspendarea plății pensiei.

(17) Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacitații de Muncă sau medicul expert al asigurărilor sociale va comunica C.A.A. faptul că pensionarul nu s-a prezentat la convocare, din motive imputabile lui, în termen de 5 zile lucrătoare de la data neprezentării.

(18) Decizia de încadrare în grad de invaliditate sau de revizuire medicală eliberată de medicul expert al asigurărilor sociale sau de către comisia de contestații va fi comunicată C.A.A. în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii.



Art.5 În sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, asiguratul aflat în incapacitate de muncă și care nu realizează venituri din profesie beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă (art.86 alin. (1) din Legea nr. 72/2016).

(1) Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă în sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților este de cel mult 180 de zile în interval de un an, socotit din prima zi de îmbolnăvire (art. 87 alin (1) din Legea nr. 72/2016).

(2) Medicul expert al asigurărilor sociale va aviza începând cu a 91-a zi certificatul medical în vederea prelungirii până la 180 de zile (art. 87. Alin (2) din Legea nr. 72/2016).

(3) Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, conform prevederilor art. 87 alin. (3) lit. b) și d) din Legea nr. 72/2016, este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază astfel:

- a) un an, cu drept de prelungire până la un an și jumătate de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, precum și pentru SIDA și cancer de orice tip, în funcție de stadiul bolii;
- b) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

Art. 6 Pentru ducerea la îndeplinire a prezentului protocol de colaborare C.A.A. are următoarele obligații:

(1) C.A.A. va comunica filialelor/succursalelor sale documentele medicale necesare în vederea expertizării avocaților care și-au pierdut total capacitatea de muncă, în vederea expertizării.

(2) Avocații, care și-au pierdut total capacitatea de muncă, vor depune cererea pentru expertizare a capacitații de muncă, prevăzută în Anexa nr. 1 la prezentul Protocol de colaborare și documentele necesare conform prevederilor art. 71 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 și art. 42 alin (2) din Legea nr. 72/2016, la cabinetul de expertiză medicală a capacitații de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii competente, în funcție de domiciliul avut.

(3) C.A.A., prin filialele/succursalele sale, va elibera adeverință cu numărul de zile de concediu medical cumulat în ultimele 12/24 luni – pentru avocații, aflați în activitate, care solicită expertizarea în vederea încadrării în grad de invaliditate.

(4) În vederea stabilirii corecte a termenelor de revizuire medicală a pensionarilor de invaliditate anexat prezentului protocol se regăsesc tabelele conținând vârstele standard de pensionare pentru femei în sistemul de asigurări sociale ale avocaților. (Anexa nr. 2).

Pentru bărbați vârsta standard de pensionare în sistemul de asigurări sociale ale avocaților este de 65 ani.

(5) C.A.A., prin filialele/succursalele sale, va comunica lunar medicului expert al asigurărilor sociale situația pensionarilor de invaliditate care îndeplinesc vârsta standard de pensionare, în luna următoare comunicării.



CAPITOLUL IV DURATA PROTOCOLULUI

Art.7 Prezentul Protocol se încheie pe durată nedeterminată și intră în vigoare la data semnării acestuia de către Părți.

Art.8 Prezentul Protocol poate fi modificat de comun acord de către Părți, prin acte adiționale, pentru a fi adaptat la situații speciale intervenite.

CAPITOLUL V NOTIFICĂRI

Art.9 Orice comunicare între părți în legătură cu prezentul Protocol se va face prin Poșta Română sau firmele de curierat, taxele fiind suportate de C.A.A, prin telefon dacă nu sunt de natură să modifice prevederile Protocolului, în scris, prin mijloace electronice, la adresele următoare:

- office@caav.ro; casa.avocati@gmail.com.
- cabinet.presedinte@cnpp.ro

CAPITOLUL VI CONFIDENTIALITATE

Art. 10 Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor obținute în baza prezentului Protocol și să le utilizeze în condițiile legii numai în scopul desfășurării activității proprii.

Art. 11 Părțile se obligă să utilizeze informațiile obținute în baza prezentului protocol numai în scopul declarat, pentru desfășurarea activității proprii.

CAPITOLUL VII ÎNCETARE

Art. 12 Prezentul Protocol începează în următoarele situații:

- a) Prin acordul scris al părților;
- b) În caz de forță majoră;
- c) Prin denunțarea unilaterală a uneia dintre părți, notificată celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data încetării;
- d) În cazul reorganizării sau desființării uneia dintre părți, potrivit legii.



CAPITOLUL VIII FORȚA MAJORĂ

Art. 13 Forța majoră este constată de o autoritate competență.

Art.14 Forța majoră exonerează părțile de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul Protocol, pe toată perioada în care aceasta acționează.

Art. 15 Îndeplinirea prezentului protocol va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

Art. 16 Partea care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în maxim 24 de ore, producerea acesteia și să ia orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

Art.17 Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 5 zile, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului protocol, fără ca vreuna dintre părți să pretindă celeilalte daune interese.

CAPITOLUL IX LITIGII

Art.18 Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută apărută în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea responsabilităților pe perioada derulării prezentului Protocol.

CAPITOLUL X DISPOZIȚII FINALE

Art. 19 Prezentul Protocol se va aplica și va fi interpretat în conformitate cu legea română.

Art.20 C.N.P.P. și C.A.A. asigură punerea în aplicare a prezentului Protocol.

Art. 21 Prezentul Protocol constituie un document cadru de colaborare între Părți, în vederea realizării obiectivelor comune, putând fi completat sau modificat prin acte adiționale, la inițiativa uneia dintre părți, cu notificare prealabilă.

Art. 22 Partea care are inițiativa modificării și/sau completării prezentului Protocol va transmite celeilalte părți spre analiză, în scris, motivele concrete ce determină această solicitare, precum și propunerea ce face obiectul modificării sau completării.

Art.23 Părțile sunt obligate să se asigure că întreaga activitate desfășurată în vederea atingerii obiectivelor comune prevăzute în prezentul Protocol se derulează conform prevederilor legale în vigoare.

Art.24 Datele care fac obiectul prezentului Protocol se gestionează cu respectarea prevederilor Regulamentului nr.679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului U.E.din 27



aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și ale Legii nr. 190/2018 privind masuri de punere în aplicare al Regulamentului (UE) nr. 679/2016 și de abrogare a Directivei nr. 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Art. 25 Prezentul Protocol s-a încheiat în două exemplare originale, câte una pentru fiecare parte semnatară, ambele exemplare având aceeași valoare juridică.

Casa teritorială de pensii
Cabinetul de expertiză medicală a capacitatei de muncă

Nr. _____ din _____

C E R E R E
pentru expertizarea medicală a capacitatei de muncă

Subsemnatul(a), având codul numeric personal domiciliat(ă) în localitatea str. nr. bl. sc. et. ap. județul posesor/posesoare al(a) buletinului/cărții de identitate seria nr., solicit expertizarea capacitatei de muncă în vederea încadrării în grad de invaliditate, conform Legii nr. 72/2016 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

Odată cu prezenta cerere depun și următoarele acte :

1. copie xerox de pe cartea de identitate/buletinul de identitate
2. bilet externare/scrisori medicale
3. referat medical eliberat de medicul curant
4. analize medicale de laborator
5. investigații imagistice
6. explorări funcționale
7. alte rezultate ale investigațiilor medicale
8. adeverință cu numărul de zile de concediu medical cumulat
în ultimele 12/24 luni – pentru asigurații în activitate ai sistemului C.A.A.

Semnătura

Data



VÂRSTE STANDARD în sistemul C.A.A.
de pensionare, stagii complete și stagii minime de cotizare

FEMEI

Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
6	1944	6	2001	57	0	25	0
7	1944	7	2001	57	0	25	0
8	1944	8	2001	57	0	25	0
9	1944	9	2001	57	0	25	0
10	1944	10	2001	57	0	25	0
11	1944	11	2001	57	0	25	0
12	1944	12	2001	57	0	25	0
1	1945	1	2002	57	0	25	0
2	1945	2	2002	57	0	25	0
3	1945	3	2002	57	0	25	0
4	1945	4	2002	57	0	25	0
5	1945	5	2002	57	0	25	0
6	1945	7	2002	57	1	25	1
7	1945	8	2002	57	1	25	1
8	1945	9	2002	57	1	25	1
9	1945	10	2002	57	1	25	1
10	1945	11	2002	57	1	25	1
11	1945	1	2003	57	2	25	2
12	1945	2	2003	57	2	25	2



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
1	1946	3	2003	57	2	25	2
2	1946	4	2003	57	2	25	2
3	1946	5	2003	57	2	25	2
4	1946	7	2003	57	3	25	3
5	1946	8	2003	57	3	25	3
6	1946	9	2003	57	3	25	3
7	1946	10	2003	57	3	25	3
8	1946	11	2003	57	3	25	3
9	1946	1	2004	57	4	25	4
10	1946	2	2004	57	4	25	4
11	1946	3	2004	57	4	25	4
12	1946	4	2004	57	4	25	4
1	1947	5	2004	57	4	25	4
2	1947	7	2004	57	5	25	5
3	1947	8	2004	57	5	25	5
4	1947	9	2004	57	5	25	5
5	1947	10	2004	57	5	25	5
6	1947	11	2004	57	5	25	5
7	1947	1	2005	57	6	25	6
8	1947	2	2005	57	6	25	6
9	1947	3	2005	57	6	25	6
10	1947	4	2005	57	6	25	6
11	1947	5	2005	57	6	25	6
12	1947	7	2005	57	7	25	7
1	1948	8	2005	57	7	25	7
2	1948	9	2005	57	7	25	7
3	1948	11	2005	57	8	25	8
4	1948	12	2005	57	8	25	8



Data nașterii luna an	Data pensionării Luna An	Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
		ani	luni	ani	luni
5 1948	1 2006	57	8	25	8
6 1948	3 2006	57	9	25	9
7 1948	4 2006	57	9	25	9
8 1948	5 2006	57	9	25	9
9 1948	7 2006	57	10	25	10
10 1948	8 2006	57	10	25	10
11 1948	9 2006	57	10	25	10
12 1948	11 2006	57	11	25	11
1 1949	12 2006	57	11	25	11
2 1949	1 2007	57	11	25	11
3 1949	3 2007	58	0	26	0
4 1949	4 2007	58	0	26	0
5 1949	5 2007	58	0	26	0
6 1949	7 2007	58	1	26	2
7 1949	8 2007	58	1	26	2
8 1949	9 2007	58	1	26	2
9 1949	11 2007	58	2	26	4
10 1949	12 2007	58	2	26	4
11 1949	1 2008	58	2	26	4
12 1949	3 2008	58	3	26	6
1 1950	4 2008	58	3	26	6
2 1950	5 2008	58	3	26	6
3 1950	7 2008	58	4	26	8
4 1950	8 2008	58	4	26	8
5 1950	9 2008	58	4	26	8
6 1950	11 2008	58	5	26	10
7 1950	12 2008	58	5	26	10
8 1950	1 2009	58	5	26	10



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
9	1950	3	2009	58	6	27	0
10	1950	4	2009	58	6	27	0
11	1950	5	2009	58	6	27	0
12	1950	7	2009	58	7	27	2
1	1951	8	2009	58	7	27	2
2	1951	9	2009	58	7	27	2
3	1951	11	2009	58	8	27	4
4	1951	12	2009	58	8	27	4
5	1951	1	2010	58	8	27	4
6	1951	3	2010	58	9	27	6
7	1951	4	2010	58	9	27	6
8	1951	5	2010	58	9	27	6
9	1951	7	2010	58	10	27	8
10	1951	8	2010	58	10	27	8
11	1951	9	2010	58	10	27	8
12	1951	11	2010	58	11	27	10
1	1952	12	2010	58	11	27	10
2	1952	1	2011	58	11	27	10
3	1952	3	2011	59	0	28	0
4	1952	4	2011	59	0	28	0
5	1952	5	2011	59	0	28	0
6	1952	7	2011	59	1	28	2
7	1952	8	2011	59	1	28	2
8	1952	9	2011	59	1	28	2
9	1952	11	2011	59	2	28	4
10	1952	12	2011	59	2	28	4
11	1952	1	2012	59	2	28	4
12	1952	3	2012	59	3	28	6



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
1	1953	4	2012	59	3	28	6
2	1953	5	2012	59	3	28	6
3	1953	7	2012	59	4	28	8
4	1953	8	2012	59	4	28	8
5	1953	9	2012	59	4	28	8
6	1953	11	2012	59	5	28	10
7	1953	12	2012	59	5	28	10
8	1953	1	2013	59	5	28	10
9	1953	3	2013	59	6	29	0
10	1953	4	2013	59	6	29	0
11	1953	5	2013	59	6	29	0
12	1953	7	2013	59	7	29	2
1	1954	8	2013	59	7	29	2
2	1954	9	2013	59	7	29	2
3	1954	11	2013	59	8	29	4
4	1954	12	2013	59	8	29	4
5	1954	1	2014	59	8	29	4
6	1954	3	2014	59	9	29	6
7	1954	4	2014	59	9	29	6
8	1954	5	2014	59	9	29	6
9	1954	7	2014	59	10	29	8
10	1954	8	2014	59	10	29	8
11	1954	9	2014	59	10	29	8
12	1954	11	2014	59	11	29	10
1	1955	12	2014	59	11	29	10
2	1955	2	2015	60	0	30	0
3	1955	3	2015	60	0	30	0
4	1955	4	2015	60	0	30	0



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
5	1955	6	2015	60	1	30	1
6	1955	7	2015	60	1	30	1
7	1955	8	2015	60	1	30	1
8	1955	10	2015	60	2	30	2
9	1955	11	2015	60	2	30	2
10	1955	12	2015	60	2	30	2
11	1955	2	2016	60	3	30	3
12	1955	3	2016	60	3	30	3
1	1956	4	2016	60	3	30	3
2	1956	6	2016	60	4	30	4
3	1956	7	2016	60	4	30	4
4	1956	8	2016	60	4	30	4
5	1956	10	2016	60	5	30	5
6	1956	11	2016	60	5	30	5
7	1956	12	2016	60	5	30	5
8	1956	2	2017	60	6	30	6
9	1956	3	2017	60	6	30	6
10	1956	4	2017	60	6	30	6
11	1956	6	2017	60	7	30	7
12	1956	7	2017	60	7	30	7
1	1957	8	2017	60	7	30	7
2	1957	10	2017	60	8	30	8
3	1957	11	2017	60	8	30	8
4	1957	12	2017	60	8	30	8
5	1957	2	2018	60	9	30	9
6	1957	3	2018	60	9	30	9
7	1957	4	2018	60	9	30	9
8	1957	6	2018	60	10	30	10



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiul de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
9	1957	7	2018	60	10	30	10
10	1957	8	2018	60	10	30	10
11	1957	10	2018	60	11	30	11
12	1957	11	2018	60	11	30	11
1	1958	12	2018	60	11	30	11
2	1958	2	2019	61	0	31	0
3	1958	3	2019	61	0	31	0
4	1958	4	2019	61	0	31	0
5	1958	6	2019	61	1	31	1
6	1958	7	2019	61	1	31	1
7	1958	8	2019	61	1	31	1
8	1958	10	2019	61	2	31	2
9	1958	11	2019	61	2	31	2
10	1958	12	2019	61	2	31	2
11	1958	2	2020	61	3	31	3
12	1958	3	2020	61	3	31	3
1	1959	4	2020	61	3	31	3
2	1959	6	2020	61	4	31	4
3	1959	7	2020	61	4	31	4
4	1959	8	2020	61	4	31	4
5	1959	10	2020	61	5	31	5
6	1959	11	2020	61	5	31	5
7	1959	12	2020	61	5	31	5
8	1959	2	2021	61	6	31	6
9	1959	3	2021	61	6	31	6
10	1959	4	2021	61	6	31	6
11	1959	6	2021	61	7	31	7
12	1959	7	2021	61	7	31	7



Data nașterii luna an	Data pensionării Luna An	Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
		ani	luni	ani	luni
1 1960	8 2021	61	7	31	7
2 1960	10 2021	61	8	31	8
3 1960	11 2021	61	8	31	8
4 1960	12 2021	61	8	31	8
5 1960	2 2022	61	9	31	9
6 1960	3 2022	61	9	31	9
7 1960	4 2022	61	9	31	9
8 1960	6 2022	61	10	31	10
9 1960	7 2022	61	10	31	10
10 1960	8 2022	61	10	31	10
11 1960	10 2022	61	11	31	11
12 1960	11 2022	61	11	31	11
1 1961	12 2022	61	11	31	11
2 1961	2 2023	62	0	32	0
3 1961	3 2023	62	0	32	0
4 1961	4 2023	62	0	32	0
5 1961	6 2023	62	1	32	1
6 1961	7 2023	62	1	32	1
7 1961	8 2023	62	1	32	1
8 1961	10 2023	62	2	32	2
9 1961	11 2023	62	2	32	2
10 1961	12 2023	62	2	32	2
11 1961	2 2024	62	3	32	3
12 1961	3 2024	62	3	32	3
1 1962	4 2024	62	3	32	3
2 1962	6 2024	62	4	32	4
3 1962	7 2024	62	4	32	4
4 1962	8 2024	62	4	32	4



Data nașterii luna an	Data pensionării Luna An	Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
		ani	luni	ani	luni
5 1962	10 2024	62	5	32	5
6 1962	11 2024	62	5	32	5
7 1962	12 2024	62	5	32	5
8 1962	2 2025	62	6	32	6
9 1962	3 2025	62	6	32	6
10 1962	4 2025	62	6	32	6
11 1962	6 2025	62	7	32	7
12 1962	7 2025	62	7	32	7
1 1963	8 2025	62	7	32	7
2 1963	10 2025	62	8	32	8
3 1963	11 2025	62	8	32	8
4 1963	12 2025	62	8	32	8
5 1963	2 2026	62	9	32	9
6 1963	3 2026	62	9	32	9
7 1963	4 2026	62	9	32	9
8 1963	6 2026	62	10	32	10
9 1963	7 2026	62	10	32	10
10 1963	8 2026	62	10	32	10
10 1964	9 2026	61	11	32	11
11 1964	10 2026	61	11	32	11
12 1964	11 2026	61	11	32	11
1 1965	12 2026	61	11	32	11
1 1964	1 2027	63	0	33	0
2 1964	2 2027	63	0	33	0
3 1964	3 2027	63	0	33	0
4 1964	4 2027	63	0	33	0
5 1964	6 2027	63	1	33	1
6 1964	7 2027	63	1	33	1



Data nașterii luna an	Data pensionării Luna An	Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
		ani	luni	ani	luni
7 1964	8 2027	63	1	33	1
8 1964	10 2027	63	2	33	2
9 1964	11 2027	63	2	33	2
2 1965	6 2028	63	4	33	4
3 1965	7 2028	63	4	33	4
4 1965	8 2028	63	4	33	4
5 1965	10 2028	63	5	33	5
6 1965	11 2028	63	5	33	5
7 1965	12 2028	63	5	33	5
8 1965	2 2029	63	6	33	6
9 1965	3 2029	63	6	33	6
10 1965	4 2029	63	6	33	6
11 1965	6 2029	63	7	33	7
12 1965	7 2029	63	7	33	7
1 1966	8 2029	63	7	33	7
2 1966	10 2029	63	8	33	8
3 1966	11 2029	63	8	33	8
4 1966	12 2029	63	8	33	8
5 1966	2 2030	63	9	33	9
6 1966	3 2030	63	9	33	9
7 1966	4 2030	63	9	33	9
8 1966	6 2030	63	10	33	10
9 1966	7 2030	63	10	33	10
10 1966	8 2030	63	10	33	10
11 1966	10 2030	63	11	33	11
12 1966	11 2030	63	11	33	11
1 1967	12 2030	63	11	33	11
2 1967	2 2031	64	0	34	0



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
3	1967	3	2031	64	0	34	0
4	1967	4	2031	64	0	34	0
5	1967	6	2031	64	1	34	1
6	1967	7	2031	64	1	34	1
7	1967	8	2031	64	1	34	1
8	1967	10	2031	64	2	34	2
9	1967	11	2031	64	2	34	2
10	1967	12	2031	64	2	34	2
11	1967	2	2032	64	3	34	3
12	1967	3	2032	64	3	34	3
1	1968	4	2032	64	3	34	3
2	1968	6	2032	64	4	34	4
3	1968	7	2032	64	4	34	4
4	1968	8	2032	64	4	34	4
5	1968	10	2032	64	5	34	5
6	1968	11	2032	64	5	34	5
7	1968	12	2032	64	5	34	5
8	1968	2	2033	64	6	34	6
9	1968	3	2033	64	6	34	6
10	1968	4	2033	64	6	34	6
11	1968	6	2033	64	7	34	7
12	1968	7	2033	64	7	34	7
1	1969	8	2033	64	7	34	7
2	1969	10	2033	64	8	34	8
3	1969	11	2033	64	8	34	8
4	1969	12	2033	64	8	34	8
5	1969	2	2034	64	9	34	9
6	1969	3	2034	64	9	34	9



Data nașterii		Data pensionării		Vârstă		Stagiu de cotizare necesar	
luna	an	Luna	An	ani	luni	ani	luni
7	1969	4	2034	64	9	34	9
8	1969	6	2034	64	10	34	10
9	1969	7	2034	64	10	34	10
10	1969	8	2034	64	10	34	10
11	1969	10	2034	64	11	34	11
12	1969	11	2034	64	11	34	11
1	1970	12	2034	64	11	34	11
2	1970	2	2035	65	0	35	0
3	1970	3	2035	65	0	35	0
4	1970	4	2035	65	0	35	0
5	1970	5	2035	65	0	35	0
6	1970	6	2035	65	0	35	0
7	1970	7	2035	65	0	35	0
8	1970	8	2035	65	0	35	0
9	1970	9	2035	65	0	35	0
10	1970	10	2035	65	0	35	0
11	1970	11	2035	65	0	35	0
12	1970	12	2035	65	0	35	0

